**Какие документы изучить специалистам по охране труда до 1 марта 2022 года**

У специалистов по охране труда есть три месяца до 1 марта 2022 года, чтобы перестроить свою работу, обновить или создать новые документы. Самые важные изменения для специалиста по охране труда: новые права и обязанности работодателя и работников, электронный документооборот, управление профрисками, пересмотр ИОТ и новые единые нормы СИЗ.

**Утвержденные нормативные документы**

С 1 марта 2022 года вступят в силу поправки к разделу X Трудового кодекса, требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда и правил по охране труда работодателя, требования к электронному документообороту, требования к организации безопасного рабочего места.

**Разработка положения о СУОТ**

С 1 марта 2022 года начнет действовать [новое положение о системе управления охраной труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/492921/) (далее – новое положение). Его утвердили приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н. В положении изменили перечень работодателей, которые могут упростить структуру СУОТ, политику и основные процедуры СУОТ, прописали процессы функционирования СУОТ.

**Политика и основные процедуры по охране труда**

В положении изменили направление политики в области охраны труда. Новая политика должна (п. 10 нового положения):

* обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
* соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
* отражать цели охраны труда;
* включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
* совершенствовать СУОТ;
* учитывать мнения профсоюзов.

Также в положении изменили основные процедуры СУОТ. В процедурах нужно (п. 55 нового положения):

* планировать мероприятия по охране труда;
* выполнять мероприятия по охране труда;
* контролировать планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
* корректировать действия по совершенствованию функционирования СУОТ;
* управлять документами СУОТ;
* информировать и взаимодействовать с работниками;
* распределять обязанности для функционирования СУОТ.

**Процессы функционирования СУОТ**

В положении расписали основные процессы по охране труда, по которым СУОТ будет функционировать . Чтобы организовать, например, процесс оценки профрисков, работодатель должен использовать методики для выявления профрисков. Также к оценке можно привлечь организацию, которая проводит такие мероприятия (п. 22–24 нового положения).

Также в новом положении разработали примерный перечень опасностей, их источники и меры по контролю опасностей.

**Права и обязанности работодателя и работников**

В [новой редакции раздела X ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/) прописали:

* [принципы обеспечения безопасности труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/76083/dfasg9ossv/);
* [запрет на работу в опасных условиях](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/76083/dfas57qrk7/);
* [дистанционное видеонаблюдение](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/76083/dfasmwdacu/);
* [информирование о нарушениях других работников](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/76083/dfascyu5r0/);
* [расследование микротравм](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/76083/dfas97wmze/).

**Принципы обеспечения безопасности труда**

Обеспечивать безопасность труда работников нужно будет на основание двух принципов – предупреждение и профилактика опасностей, а также минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что нужно реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профрисков или недопущение повышения их уровней.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что нужно предусмотреть меры, которые обеспечат постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профрисков ([ст. 209.1 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP226U3FE/)).

Также работодатель обязан будет соблюдать общие требования к организации безопасного рабочего места, которые утвердил Минтруд в отдельном НПА на основании [части 7 статьи 209 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP2N3U3MB/) ([приказ Минтруда от 29.10.2021 № 774н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092792/)).

**Запрет на работу в опасных условиях**

Если по [результатам спецоценки](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/72640/) работу сотрудников признают опасной – [4-й класс условий труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/86/92615/dfas5707ny/), то работодателю придется приостановить работу на таких рабочих местах.

Чтобы возобновить работу предприятия, руководитель:

* утвердит план по устранению причин опасного класса;
* проведет внеплановую СОУТ или оценку уровня профессионального риска.

На время приостановки работы за работниками нужно будет сохранить место работы и средний заработок. Работника с его согласия можно перевести на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе ([ст. 216.1 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP232S3DG/)).

Запрет на работу в опасных условиях не будет действовать на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС. Кроме того, Правительство примет специальный перечень работ, которые не подпадают под запрет на работу в опасных условиях.

**Дистанционное видеонаблюдение**

Работодателям разрешат дистанционно следить за производством работ, в том числе с помощью видеооборудования. Если работодатель примет решение вести дистанционный контроль за работами, об этом нужно уведомить работников ([абз. 4 ст. 214.2 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/99/607142406/ZAP2H0S3J7/%22%20%5Co%20%22)).

**Информирование о нарушениях другими работниками**

Работников обяжут сообщать непосредственному руководителю или руководству о любой известной ему ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей. Теперь известить нужно даже о нарушениях других работников и лиц, которые участвуют в производственной деятельности работодателя ([абз. 8 ст. 215 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/99/607142406/ZAP2H0S3J7/%22%20%5Co%20%22%22%20%5Ct%20%22_self)).

**Расследование микротравм**

Работодателя обязали вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к микротравмам работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя ([ст. 226](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP2CB63J1/) новой редакции ТК). Процедура включает сбор и регистрацию информации о микротравмах ([проект Минтруда от 16.06.2021](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/489184/)).

**Требования к содержанию инструкций по охране труда**

До 1 марта 2022 года пересмотрите инструкции по охране труда с учетом новых требований к содержанию. Минтруд уже утвердил требования к разработке и содержанию инструкций в [приказе Минтруда от 29.10.2021 № 772н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092794/).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Требования к разработке правил по охране труда**

С 1 марта 2022 года работодатели должны разрабатывать новый документ по охране труда – правила по охране труда (далее – Правила) на основании [приказа Минтруда от 29.10.2021](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092794/).

**Электронный документооборот**

Работодателям дали право вести документооборот по охране труда в электронном виде (ст. [22.1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727040589/XA00LUO2M6/), [22.2](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727040589/XA00LVA2M9/), [22.3](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727040589/XA00LVS2MC/) новой редакции ТК). При проверке ГИТ нужно предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда ([абз. 3 ст. 214.2](https://vip.1otruda.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/99/607142406/ZAP2H0S3J7/%22%20%5Co%20%22), [ст. 216.2](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP1VH03BQ/) новой редакции ТК).

**Документы в электронном формате**

Документы, которые связаны с работой, теперь можно создавать, подписывать и хранить в электронном виде, кроме:

* трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности;
* приказов об увольнении;
* журналов инструктажей по охране труда;
* актов о несчастном случае на производстве.

Эти документы работодатель должен подписывать собственноручно, а работник должен знакомиться с ними лично.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

**Требования к рабочему месту**

С 1 марта 2022 года работодатель обязан соблюдать общие требования к организации безопасного рабочего места, которые утвердил Минтруд [приказом от 29.10.2021 № 774н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092792/) в отдельном НПА на основании [части 7 статьи 209 новой редакции ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/607142406/ZAP2N3U3MB/).

**Работа по охране труда с подрядчиками**

В Трудовом кодексе закрепили обязанность взаимодействовать с подрядчиками по вопросам охраны труда. Работодатель должен согласовать с подрядчиком перед началом работ мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников ([абз. 31 ст. 214](https://vip.1otruda.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/99/607142406/ZAP2DI83I3/%22%20%5Co%20%22%22%20%5Ct%20%22_self) новой редакции ТК).

Примерный план перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утвердил Минтруд ([приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092795/)). Перечень предусматривает организационные, санитарно-бытовые, технические и лечебно-профилактические меры, а также обеспечение работников СИЗ.

**Ежегодные мероприятия по охране труда**

Минтруд разработал новый примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней ([приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/727092795/)).

**Комитет по охране труда**

Минтруд утвердил новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда ([приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/726730633/)). С 1 марта 2022 года оно отменит действующее положение, утвержденное [приказом Минтруда от 24.06.2014 № 412н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420205038/).

**Ожидаемые НПА**

Если проекты утвердят, то с 1 марта 2022 года вступят в силу рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей и выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска, единые типовые нормы СИЗ, новый Порядок обучения и проверки знаний по охране труда, а также примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.